

T.C.  
BAŞBAKANLIK  
Hazine Müsteşarlığı  
Sigortacılık Genel Müdürlüğü

Sayı : 84190876-010.06.02[301.99]/E.10020  
Konu : GENELGE

01.04.2016

**TÜRKİYE SİGORTA, REASÜRANS VE EMEKLİLİK ŞİRKETLERİ BİRLİĞİNE**

Müsteşarlığımızca hazırlanan bir örneği ekli 01.04.2016 tarihli ve 2016/14 sayılı Genelge ekte gönderilmektedir.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

 e-imzalıdır

**Gökhan KARASU**  
Genel Müdür V.

Ek : 2016/14 Sayılı Genelge

Dağıtım:

- TÜRKİYE SİGORTA, REASÜRANS VE EMEKLİLİK ŞİRKETLERİ BİRLİĞİNE
- EMEKLİLİK GÖZETİM MERKEZİ A.Ş.NE

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Evrak Doğrulama Kodu : WUSYOLELESEEYCPWBLFF Evrak Takip Adresi: <https://hmddebysprx.hazine.gov.tr/edys-public/imzaKontrol.xhtml>

T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı, İnönü Bulvarı, No:36 06510, Emek,  
ÇANKAYA/ANKARA

Bilgi için: Hayrullah Ahmet YAŞAR  
Hazine Uzmanı

Telefon No: +90 (312) 204 6000 Belge Geçer No: +90 (312) 204 6644  
e-posta: [bilgiedinme@hazine.gov.tr](mailto:bilgiedinme@hazine.gov.tr) internet adresi: [www.hazine.gov.tr](http://www.hazine.gov.tr)

**23.08.2010 tarihli 2010/10 sayılı "Bireysel Emeklilik Sisteminde Kullanılacak Muhtemel Birikim ve Geri Ödeme Tablolarına İlişkin Genelge" de Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge (2016 / 14)**

2010/10 sayılı "Bireysel Emeklilik Sisteminde Kullanılacak Muhtemel Birikim ve Geri Ödeme Tablolarına İlişkin Genelge" nin " I. Giriş ve Biriktirme Dönemi Tablolarına İlişkin Esaslar" başlıklı maddesinde yer alan "... 1. senaryoda yıllık %10, 2. senaryoda ise yıllık %6 olarak alınır." ifadesi "... 1. Senaryoda yıllık %4, 2. Senaryoda ise yıllık %2 olarak alınır." şeklinde,

Aynı genelgenin "II. Emeklilik Dönemi Tablolarına İlişkin Esaslar" başlıklı maddesinde yer alan "... 1. senaryoda yıllık %6, 2. senaryoda ise yıllık %4 olarak alınır." ifadesi "... 1. Senaryoda yıllık %2, 2. Senaryoda ise yıllık %1 olarak alınır." şeklinde değiştirilmiştir.

Bu genelge 01/04/2016 tarihinde yürürlüğe girer.

